

**Аналитическая записка**

Шелеховский муниципальный район  
Муниципальное казенное дошкольное образовательное  
учреждение Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»  
(тел./факс: 8 (395 50) 6-14-04, e-mail: [ds15Raduga@mail.ru](mailto:ds15Raduga@mail.ru))

**Номинация** «Эффективная деятельность управленческой команды по  
достижению качества образования в образовательной организации»

**Название управленческой практики** «Эффективный менеджмент -  
залог качества образования в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

Авторы практики: Ноздрина Елена Владимировна, заведующий;  
Чистякова Светлана Владимировна, старший воспитатель.

**Цель управленческой практики:** достижение качества образования в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» через эффективную деятельность управленческой команды.

Кроме постоянно действующих органов управления ДОУ (общее собрание работников ДОУ, Совет Учреждения, педагогический совет) каждый понедельник проводится **планерка при заведующем**, в которой принимает участие старший воспитатель, заведующий хозяйством (он же администратор сайта), специалист по кадрам (он же контрактный управляющий), медицинская сестра, учитель-логопед и педагог-психолог, где подводятся итоги работы за предыдущую неделю и обсуждаются планы и проблемные вопросы текущей недели. Оперативное решение текущих вопросов позволяет откорректировать работу коллектива ДОУ в постоянно изменяющихся условиях.

Эта команда единомышленников изучает и анализирует работу не только внутри учреждения, но и корректирует ее в зависимости от потребности социума. На планерке назначаются ответственные за разработку или решение актуальных вопроса.

Изучив следующие нормативные документы:

- «Стратегию социально-экономического развития Шелеховского района 2019-2030 годы» (утвержденной решением Думы Шелеховского муниципального района от 29.11.2018 года № 52-рд);

- «Стратегию социально-экономического развития Иркутской области на период до 2036 года» (разработанной министерством экономического развития Иркутской области в 2020 году);

- проведя SWOT-анализа потенциала МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга», администрацией ДОУ были поставлены **задачи** для развития учреждения в соответствии с государственным запросом:

1. Повышение качества образования в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» исходя из возможностей ДОУ (ответственные: заведующий, старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог);

2. Раскрытие потенциала ребенка и формирование его успешности

(ответственные: заведующий, старший воспитатель, медицинская сестра);

3. Формирование квалифицированных педагогических кадров  
(ответственные: заведующий, старший воспитатель);

На заведующего хозяйством и специалиста по кадрам возложена обязанность реализации поставленных задач через обеспечение материально-техническими средствами и грамотное, своевременное ведение документации.

**Для повышения качества образования:**

- во-первых, в 2019г. в ДООУ, был открыт *логопедический пункт*, целью которого является оказание своевременной коррекционно-развивающей помощи детям дошкольного возраста от 5 до 8 лет с фонетико-фонематическим недоразвитием речи и дислалией. Обеспечение эмоционального благополучия воспитанников посредством интеграции содержания образования и организации взаимодействия всех участников образовательного процесса (*приложение 1*);

- во-вторых, в 2020г. для повышения компетентности родителей воспитанников ДООУ в вопросах образования и воспитания, в том числе для раннего развития детей в возрасте до трех лет, для детей с ОВЗ, путем предоставления услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, открыт *консультационный пункт* (*приложение 2*);

- во-третьих, в связи с пандемией коронавируса, повлекшей введение новых условий в организацию педагогического процесса, в 2020 году на сайте ДООУ была создана вкладка «*Онлайн детский сад*», которая включила в себя: режим дня, расписание образовательной деятельности, тематическое планирование, полезные ресурсы и ссылки, информационно-методический материал для родителей, которым они могли воспользоваться, находясь со своими детьми на самоизоляции (<http://ds15raduga.ucoz.ru>).

**Для раскрытия потенциала ребенка и формирования его успешности в ДООУ** регулярно увеличивается количество и разнообразие предоставления дополнительных образовательных услуг для воспитанников, т.к. дополнительное образование рассматривается в «*Стратегии социально-*

*экономического развития Иркутской области на период до 2036 года», как важный фактор повышения социальной стабильности и справедливости в обществе посредством создания условий для успешности каждого ребенка, независимо от места жительства и социально-экономического статуса семей.*

В ДОУ оказываются несколько видов платных услуг по договору найма помещения через Управление муниципальным имуществом Администрации Шелеховского района: обучение игре в шахматы по программе «Шахматные сказки» с 2016г., обучение английскому языку по программе «Английский язык» с 2017г., обучение боевым единоборствам (спортивная секция «Победоносец») с 2018г. (*приложение 3*).

С 2021 введена платная услуга учителя-логопеда для тех детей, которые не зачислены на логопедический пункт, но нуждаются в коррекции речевого развития.

Помимо дополнительных платных услуг в дошкольном учреждении реализуются дополнительные общеразвивающие программы:

- авторская парциальная программа «Этикет для малышей», разработанная педагогом Подольской С.Ю. (рецензия кафедры педагогики и психологии ИГУ) (*приложение 4*);

- программа «Тропинка в экономику», разработанная педагогом Азовской Е.В. (рецензия кафедры психологии и педагогики дошкольного образования ПИ ИГУ) (*приложение 5*);

- программа «Эрудит» с использованием интерактивной доски, разработанная педагогами Тарковой Ю.В. и Мешковой Е.А.;

- программа «Лего-конструирование», разработанная педагогами ДОУ.

Задачу **формирования квалифицированных кадров**, отмеченную в «*Стратегии социально-экономического развития Шелеховского района 2019-2030 годы*», дошкольное учреждение решает через систему «Ресурсного подхода в образовании» с использованием **внешних ресурсов**:

- курсовая подготовка в ГАУ ДПО ИРО, ГБПОУ ИО «Иркутский региональный колледж педагогического образования», МБУ ШР

«Информационно-методический образовательный центр»;

- просмотр вебинаров, семинаров;
- участие в стажировочных площадках, сессиях, стажерских практиках;
- участие в работе районных методических объединений, проблемно-творческих группах, рабочих группах;
- участие в районных и региональных конкурсах профессионального мастерства;

А также с использованием **внутренних ресурсов:**

- сопровождение молодого педагога, через наставничество;
- самообразование;
- участие педагогов в инновационной деятельности дошкольной организации;
- проводимую старшим воспитателем повседневную организационно-педагогическую работу, направленную на создание условий для профессионального, творческого и личностного роста, через проведение в ДОО семинаров, семинаров-практикумов, мастер-классов, консультаций, открытых просмотров совместной деятельности, смотров-конкурсов внутри ДОО и др.

Стимулирование **индивидуальных ресурсов** посредством Тимбилдинговой политики в ДОО.

Такая система развития квалифицированных педагогических кадров позволила педагогам ДОО в 2021 году возглавить работу районной проблемно-творческой группы и районных методических объединений:

- Чистякова С.В., Захаревич И.В., назначены руководителями районной ПТГ «Взаимодействие педагогического коллектива с семьями воспитанников дошкольного возраста»;

- Чубарева И.А., руководитель РМО музыкальных руководителей дошкольных образовательных организаций Шелеховского района;

- Котельникова Ж.И., руководитель РМО воспитателей, работающих с детьми среднего дошкольного возраста (*приложение б*).

Положительными факторами, влияющими на качество образования в

МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» является эффективная деятельность управленческой команды единомышленников, сплоченных общей целью, стремлением поднять престиж своего учреждения на высокий уровень, организовать жизнь детей в дошкольном учреждении интересно, познавательно, безопасно, создать положительный микроклимат у всех категорий работников, сохранить духовные ценности и внутренние традиции учреждения.

Такая деятельность принесла достойные результаты:

- в 2019г. по результатам независимой оценки качества образования, проводимой Правительством Иркутской области, ДОУ занимает 2 место из 398 в рейтинге образовательных организаций по результатам сбора и обобщения информации о качестве условий осуществления образовательной деятельности государственными и муниципальными организациями Иркутской области в 2019г. (*приложение 7*);

- опыт работы дошкольного учреждения по теме «Лучшая практика методического сопровождения молодых педагогов» был внесен в Региональный реестр лучших педагогических и управленческих практик Иркутской области в 2020г. (*приложение 8*);

- в 2020г. детский сад удостоен Диплома Лауреата «100 Престижных образовательных организаций России» и награжден медалью «100 престижных детских садов России» за высокие результаты внедрения инновационных технологий в образовательный процесс, формирование духовно-нравственных и социальных ценностей обучающихся и профессиональное развитие педагогических кадров, по результатам Открытого межрегионального конкурса «100 Престижных образовательных организаций России», организованного АН ПОО «Многопрофильной Академией непрерывного образования» (*приложение 9*);

- с 2021 г. ДОУ имеет статус Инновационной площадки федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» (*приложение 10*).