

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования  
Администрации Шелеховского  
муниципального района

*М. Шер*

Шелехов

«10» ноября 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего

От «10» ноября 2020 г. № 187



СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

*И. Г. Корначенко*

Корначенко И. Г.

«15» октября 2020 г.

# Положение

об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15  
«Радуга»

**ПРИНЯТО**

Решением

общего собрания работников

Муниципального казенного

дошкольного образовательного

учреждения Шелеховского района

«Детский сад № 15 «Радуга»

«15» октября 2020 г.

Протокол № 3

г. Шелехов, 2020

**Положение**  
**об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьями, постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 563-па «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района» и устанавливает систему оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга» (далее – учреждение).

2. Положение разработано в целях обеспечения дифференциации оплаты труда работников учреждения, выполняющих работы различной сложности, установления оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников.

3. Положение определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;

2) размеры и условия дифференциации заработной платы работников учреждения;

3) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;

4) размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

5) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

4. Штатное расписание дошкольной образовательной организации после согласования с Управлением образования Администрации Шелеховского муниципального района утверждается руководителем дошкольной образовательной организации и включает в себя все должности работников учреждения. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

5. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными

для включения в трудовые договоры, заключаемые с работниками учреждения.

6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

8. Фонд оплаты труда учреждения формируется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда на очередной финансовый год.

9. Работникам учреждения обеспечивается уровень дифференциации заработной платы работников дошкольных образовательных организаций к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области, в размерах, определенных в Приложении 2.1 к настоящему Положению.

10. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до учреждения на текущий финансовый год и на плановый период.

## **Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольной образовательной организации**

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ – в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения, не включенным в ПКГ, определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

13. Работникам учреждения в целях обеспечения дифференциации оплаты труда может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью учреждения по исполнению требований законодательства в размере до 1,8.

К выполнению особо важного задания относится работа:

ведение документации по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций;

ведение документации по проведению категорирования дошкольной образовательной организации в рамках антитеррористической защищенности;

размещение и ведение в актуальном состоянии информации на сайте учреждения.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение особо важных заданий не устанавливается, если указанные виды работ относятся к прямым должностным обязанностям работников дошкольной образовательной организации.

Не допускается суммировать персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы одному работнику дошкольной образовательной организации за выполнение нескольких особо важных заданий.

14. Работникам учреждения, выполняющим особо важные задания, связанные с деятельностью учреждения по исполнению требований законодательства устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере:

1) при условии, что нижеперечисленная работа выполняется как дополнительная нагрузка к основной ставке педагогическими работниками на основании приказа:

за ведение документации по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций – ежемесячно 0,3;

ведение документации по проведению категорирования учреждения в рамках антитеррористической защищенности – по факту проведенной работы (на основании отчета специалиста) – 0,3 за месяц;

размещение и ведение в актуальном состоянии информации на сайте учреждения - ежемесячно 0,6.

2) при условии, что нижеперечисленная работа выполняется как

дополнительная нагрузка к основной ставке иными (не педагогическими) работниками на основании приказа:

за ведение документации по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций – ежемесячно 1,8;

ведение документации по проведению категорирования учреждения в рамках антитеррористической защищенности – по факту проведенной работы (на основании отчета специалиста) – 0,3 за месяц;

размещение и ведение в актуальном состоянии информации на сайте учреждения - ежемесячно 1,8.

15. Педагогическим работникам учреждения устанавливается на период не более двух лет персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 1,5 в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 30 лет, впервые приступившим к работе в учреждении, по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика»;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком.

16. Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанные в пунктах 14, 15 настоящего Положения устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

### **Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам дошкольной образовательной организации**

17. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) оплата за работу в ночное время;

4) оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день;

5) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

6) выплаты за особенности и специфику работы в дошкольных образовательных организациях.

18. Выплата компенсационного характера работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Руководитель дошкольной образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере от 4 до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения. Размеры выплат компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основе специальной оценки условий труда на них в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

19. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной

плате за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

20. Оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов), в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада)).

21. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы осуществляются в случае, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы, предусмотрены штатным расписанием.

22. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом срока, содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

23. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью дошкольной образовательной организации по реализации образовательных программ. К такой дополнительной работе относится работа по руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогического работника учреждения. Размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных определены в Приложении 4 к настоящему Положению.

24. К видам выплат компенсационного характера за особенности и

специфику работы в учреждении, относятся выплаты за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении. Размеры выплат за особенности и специфику работы в дошкольной образовательной организации определены в Приложении 4 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам учреждения, которым установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, применение выплат компенсационного характера за особенности и специфику работы в дошкольных образовательных организациях производится к размеру оплаты за фактический объем педагогической работы.

#### **Глава 4. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам дошкольной образовательной организации**

25. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за наличие квалификационной категории;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие.

26. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

27. К выплатам, носящим обязательный характер, относятся выплаты за наличие квалификационной категории, за профессиональное развитие.

28. Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются по результатам аттестации в установленном порядке. Размеры выплат за наличие квалификационной категории определены в Приложении 5 к настоящему Положению.

29. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы определяются на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников учреждения.

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических и иных работников учреждения определены в Приложении 6 к настоящему Положению.

Оценка эффективности деятельности педагогических и иных работников учреждения проводится 2 раза в год (декабрь, июль)



30. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты за профессиональное развитие, при условии соответствия ученой степени профилю педагогической деятельности:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 6000 рублей.

Выплата за профессиональное развитие выплачивается с момента предоставления документов, подтверждающих присвоение ученой степени, но не ранее возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

31. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 30 лет, из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие:

30 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

- работа в учреждении по специальности.

32. Педагогическим работникам учреждения, которым установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы применение выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, за профессиональное развитие производится к размеру оплаты за фактический объем педагогической работы.

33. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работника учреждения.

34. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени, показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении.

35. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

36. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации присваивается

определенное количество баллов. На основании подтверждающих документов подсчитывается количество набранных баллов каждым работником дошкольной образовательной организации в отдельности. Стоимость одного балла определяется путем деления выделенного объема средств на выплаты стимулирующего характера на общее количество баллов, набранных всеми работниками учреждения.

37. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

38. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в течение 3 рабочих дней.

39. При наличии дисциплинарного взыскания выплата стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 29 главы 4 настоящего Положения, работнику учреждения не производится.

40. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»

## **Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольных образовательных организаций**

### 1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных)
------------------------------------	-------------------------------

	окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	3800
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	3800
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	5600
2 квалификационный уровень	
Социальный педагог	6000
3 квалификационный уровень	
Воспитатель Педагог-психолог	6200
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель Тьютор Учитель-дефектолог Учитель логопед	6600

## 2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	5900
Калькулятор	
Секретарь-машинистка	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	6240
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	6396
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	6916
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Документовед	8001
Инженер по охране труда	

Инженер-энергетик (энергетик)	
Специалист по кадрам	

### 3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих:	5600
Грузчик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Кухонный рабочий	
Мойщик посуды	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электростанции	
Подсобный рабочий	
Повар	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
Столяр, плотник	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Швея	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7119

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольных образовательных организаций, не включенным в ПКГ**

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
Специалист в сфере закупок	8001

Приложение 2.1  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»

**Размеры дифференциации заработной платы работников дошкольных образовательных организаций к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области**

Наименование должности (профессии)	Размер дифференциации заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	729
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	1519
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	4489
Калькулятор	
Секретарь-машинистка	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	5929
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	6729
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	7579
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Документовед	10419
Инженер по охране труда	
Инженер-энергетик (энергетик)	
Специалист по кадрам	
Должности работников (профессии рабочих), не включенные в ПКГ	
Специалист в сфере закупок	10419
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым	2 квалификационный разряд –

предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих:	179; 3 квалификационный разряд – 429.
Грузчик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Кухонный рабочий	
Мойщик посуды	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электростанции	
Подсобный рабочий	
Повар	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
Столяр, плотник	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Швея	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4 квалификационный разряд – 1079; 5 квалификационный разряд – 1519.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»

**Размеры выплат компенсационного характера  
за работы с вредными и (или) опасными условиями труда**

<b>Класс условий труда (подкласс)</b>	<b>Величина доплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы</b>
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	4
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	8
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	12



Приложение 4  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»

**Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях,  
отклоняющихся от нормальных, особенности и специфику работы в  
дошкольной образовательной организации**

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями)	педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями (объединениями) – в размере 5-15 процентов оклада (ставки заработной платы).
2	За работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные основные образовательные программы дошкольного образования	1) работникам дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные основные образовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, – 5-20 процентов оклада (ставки заработной платы); 2) педагогическим работникам – 5-20 процентов оклада (ставки заработной платы).
3	Работа в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	работникам дошкольной образовательной организации – 20 процентов оклада (ставки заработной платы).

Приложение 5  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»

**Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории,  
установленной по результатам аттестации педагогических работников**

<b>Наименование должности (профессии)</b>	<b>Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию</b>
Воспитатель	40 процентов - для первой категории; 60 процентов - для высшей категории
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Социальный педагог	
Педагог-психолог	
Старший воспитатель	
Тьютор	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Приложение 6  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических  
работников дошкольной образовательной организации**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации	Критерии эффективности деятельности	Баллы педагога	Баллы комиссии																								
Показатели эффективности деятельности педагогических работников дошкольной образовательной организации																												
Выплаты за качество выполняемых работ	Результативное участие воспитанников в очных конкурсах, соревнованиях (творческие, интеллектуальные конкурсы; фестивали; спортивные соревнования).	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: right;">Участие</td> <td style="text-align: center;">призовое место</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- на муниципальном уровне</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- на районном уровне</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- на региональном уровне</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- на российском</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- на международном уровне</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td></td> </tr> </table>	Участие	призовое место			- на муниципальном уровне	1	1		- на районном уровне	2	2		- на региональном уровне	3	3		- на российском	3	3		- на международном уровне	3	3			
	Участие	призовое место																										
	- на муниципальном уровне	1	1																									
- на районном уровне	2	2																										
- на региональном уровне	3	3																										
- на российском	3	3																										
- на международном уровне	3	3																										
Отсутствие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников на незаконные действия (бездействия) педагогического работника при оказании услуг в сфере дошкольного образования.	0,5																											
Отсутствие травматизма воспитанников в период их нахождения под надзором педагогического работника.	0,5																											
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие ведомственных почетных званий, наград за результаты работы.	0,5																										
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые мероприятия с детьми, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах; публикации в	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: right;">За каждое выступление</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- онлайн публикации</td> <td style="text-align: center;">0,5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- на муниципальном уровне</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- на районном уровне</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- на региональном уровне</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">- на российском</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	За каждое выступление				- онлайн публикации	0,5			- на муниципальном уровне	1			- на районном уровне	2			- на региональном уровне	3			- на российском	3				
За каждое выступление																												
- онлайн публикации	0,5																											
- на муниципальном уровне	1																											
- на районном уровне	2																											
- на региональном уровне	3																											
- на российском	3																											

печатных изданиях, средствах массовой информации, онлайн публикации).			
Участие педагога в разработке программы развития, основной/адаптированной образовательной программы дошкольной образовательной организации.	0,5		
Наличие изданных авторских разработок, программ, пособий, методических рекомендаций, имеющих внешнюю экспертизу, и их использование в образовательном процессе.	2		
Участие педагога в инновационной деятельности.	2		
Работа педагога в творческих группах.	2		
Разработка и реализация социального проекта, ведение мониторинга по реализации проекта.	2		
Информационная открытость воспитательно-образовательной деятельности (постоянно действующий сайт педагога (группы), предоставление качественных материалов для размещения на сайте ДОО).	Ежемесячно 1 Не регулярно 0,1		
Участие в профессиональных очных, заочных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов).	Участие призовое з/о.у о.у место - на муниципальном уровне 0,5 1 1 - на районном уровне 1 2 2 - на региональном уровне 1,5 3 3 - на российском 1,5 3 3 - на международном уровне 1,5 3 3		
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников (вовлечение родительской общественности в проведение мероприятий, участие в мероприятиях;	0,5 За каждое мероприятие		

	удовлетворенность родителей (законных представителей) работой педагога, проведение родительских собраний в интерактивных формах.																			
	Посещаемость воспитанников дошкольной образовательной организации. (за предыдущий месяц)	$K = M1/M2$ , где: M1 – среднее кол-во воспитанников в месяц; M2 - плановое кол-во дето-дней, согласно СанПин Расчёт коэффициента K (учёт посещаемости в группе): <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>От 0,81 и выше</td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>От 0,71 до 0,8</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>От 0,61 до 0,7</td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td>До 0,6</td> <td>0</td> </tr> </table> Значение коэффициента K (для адапционных групп): <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>От 0,61 и выше</td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>От 0,51 до 0,6</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>От 0,41 до 0,5</td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td>До 0,4</td> <td>0</td> </tr> </table>	От 0,81 и выше	1,5	От 0,71 до 0,8	1	От 0,61 до 0,7	0,5	До 0,6	0	От 0,61 и выше	1,5	От 0,51 до 0,6	1	От 0,41 до 0,5	0,5	До 0,4	0		
От 0,81 и выше	1,5																			
От 0,71 до 0,8	1																			
От 0,61 до 0,7	0,5																			
До 0,6	0																			
От 0,61 и выше	1,5																			
От 0,51 до 0,6	1																			
От 0,41 до 0,5	0,5																			
До 0,4	0																			
	Степень адаптации детей к условиям дошкольной образовательной организации.	3																		
	Организация кружковой и студийной работы с воспитанниками дошкольной образовательной организации.	2																		
	Результативное сотрудничество с другими образовательными организациями (проведение совместных мероприятий).	0,5 За каждое мероприятие																		
Премияльн ые выплаты по итогам работы	Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации (организация и проведение на базе дошкольной образовательной организации районных, областных мероприятий; подготовка документации на психолого-медико-педагогическую комиссию, консилиум).	0,5 За каждый вид работы																		
	Участие в работе конкурсных комиссий.	- на уровне ДОУ 0,5 - на районном уровне 1 - на региональном уровне 2																		

Показатели эффективности деятельности иных работников дошкольной образовательной организации				
Выплаты за качество выполняемых работ	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, объективных жалоб).	2		
	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности дошкольной образовательной организации, выполнение которых находится в компетенции работника.	2		
	Отсутствие нарушений норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил.	2		
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	2		
	Обеспечение рационального использования энергетических ресурсов.	2		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника.	2		
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения дошкольной образовательной организации, обеспечение которой находится в компетенции работника.	2		
	Эффективное и качественное выполнение непредвиденных работ, связанных с аварийными и чрезвычайными ситуациями, погодными условиями.	3		

Премии по итогам работы	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника.	2		
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (приемка дошкольной образовательной организации к новому учебному году, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, организация оказания платных образовательных услуг).	0,5 За каждый вид работы		
	Наставническая работа.	2		