

## РЕКОМЕНДАЦИИ

### к внедрению локальных актов образовательных организаций

Для обеспечения корректной работы организации в системе персонифицированного финансирования, необходимо внести изменения в ряд локальных актов организации.

#### Положение о приеме детей

Прилагаемое Положение является шаблоном. Организация не обязана использовать его, а может внести в свое действующее Положение о приеме изменения, выделенные **желтой заливкой** в предлагаемом шаблоне.

#### Приказ о назначении ответственных

Для удобства родителей и детей операции по формированию сертификата дополнительного образования, зачисления номинала на сертификат должны осуществляться не только РМЦ и МОЦ, но и любым *муниципальным* учреждением, участвующим в системе персонифицированного финансирования.

Для этого РМЦ принимает приказ о делегировании части своих обязанностей организациям различных муниципалитетов, а каждое из муниципальных учреждений принимает приказ о назначении ответственных согласно представленного шаблона.

**ВАЖНО:** каждый из ответственных в обязательном порядке должен иметь свой логин для входа в «Навигатор», выданный учреждением. Этим логином не должны пользоваться иные лица. Данные об ответственном прикрепляются к каждой записи в «Навигаторе» о подтверждении данных ребенка, формировании сертификата, зачислении номинала сертификата, зачислении ребенка на программу.

#### Формы заявлений, согласий, договора об образовании

Представленные формы утверждены приказом Оператора ПФ. Использование в организации указанных форм должно быть принято приказом руководителя (например, приказом о назначении ответственных – см. прилагаемый шаблон).

#### Положение об оплате труда

В рамках системы персонифицированного финансирования значительно повышается роль педагога и его заинтересованность в результатах работы учреждения (как минимум, в части реализуемых педагогом программ). Для этого необходимо внести изменения в Положение об оплате труда, добавив показатель для расчета стимулирующей надбавки за обеспечение наполняемости групп, преподавание в которых осуществляется педагогом («Востребованность дополнительных общеразвивающих программ»). При этом одновременно можно принять решение о снижении размера должностных окладов (ставок заработной платы) с переносом их части в стимулирующие выплаты.

Прилагаемое Положение является шаблоном. Организация не обязана использовать его, а может внести в свое действующее Положение об оплате труда изменения, выделенные **желтой заливкой** в предлагаемом шаблоне (страницы 19-21).