

Программа

**организации внутренней системы оценки качества
образования (ВСОКО) Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»**

Содержание программы

Введение

- 1. Нормативно-правовое обеспечение программы организации ВСОКО в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»**
- 2. Принципы организации ВСОКО в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»**
- 3. Оценка качества основной образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» (далее ОП ДОУ)**
- 4. Процедура оценки качества психолого-педагогических условий в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»**
 - 4.1. Показатели внутренней оценки качества психолого-педагогических условий реализации ОП ДОУ
 - 4.2. Основные критерии оценки психолого-педагогических условий реализации ОП ДОУ
 - 4.3. Технология организации процедуры оценки психолого-педагогических условий для реализации ОП ДОУ
- 5. Процедура оценки качества организации предметно-пространственной развивающей среды в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» (далее РППС ДОУ)**
 - 5.1. Показатели внутренней оценки качества организации РППС ДОУ
 - 5.2. Основные критерии оценки организации РППС ДОУ
 - 5.3. Технология организации процедуры оценки организации РППС ДОУ
- 6. Процедура оценки кадровых условий реализации образовательной программы дошкольного образования МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» (далее ОП ДОУ)**
 - 6.1. Показатели внутренней оценки кадровых условий реализации ОП ДОУ
 - 6.2. Основные критерии оценки кадровых условий реализации ОП ДОУ
 - 6.3. Технология организации процедуры оценки кадровых условий реализации ОП ДОУ
- 7. Процедура оценки материально-технического обеспечения ОП ДОУ**
 - 7.1. Показатели внутренней оценки материально-технического обеспечения ОП ДОУ
 - 7.2. Основные критерии оценки материально-технического обеспечения ОП ДОУ

7.3. Технология организации процедуры оценки материально-технического обеспечения ОП ДОУ

8. Процедура оценки финансового обеспечения ОП ДОУ

8.1. Показатели внутренней оценки финансового обеспечения ОП ДОУ

8.2. Основные критерии оценки финансового обеспечения ОП ДОУ

8.3. Технология организации процедуры оценки финансового обеспечения ОП ДОУ

9. Вариативные показатели внутренней оценки качества дошкольного образования.

10. Организационная и функциональная структура внутренней системы оценки качества дошкольного образования

Приложения:

Приложение 1. Карта анализа оценки качества образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

Приложение 2. Карта анализа качества психолого-педагогических условий реализации дошкольного образования в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

Приложение 3. Карта анализа оценки качества развивающей предметно-пространственной среды МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга».

Приложение 4. Карта анализа кадровых условий реализации образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

Приложение 5. Карта анализа материально-технических условий реализации основной образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга», карта анализа материально-технических обновлений реализации образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

Приложение 6. Карта анализа финансовых условий реализации образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

Приложение 7. Вариативные показатели (анкета для выявления удовлетворённости родителей качеством образовательных услуг, адаптационная карта воспитанника, карта достижений воспитанников ДОУ, карта анализа удовлетворённости родителей качеством образовательных услуг, карта анализа заболеваемости, лист здоровья с отметкой гр. здоровья).

Введение

Организация процедуры внутренней системы оценки качества образования является обязательной для каждого образовательного учреждения и является условием реализации статьи 28 ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» (Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации: п.3/13 «проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования»).

Качество образования интерпретируется как «...комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программ (ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации»).

Внутренняя система оценки качества образования представляет собой деятельность по информационному обеспечению управления образовательным учреждением, основанную на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов.

Оценка качества образования – определение с помощью диагностических и оценочных процедур степени соответствия ресурсного обеспечения, образовательного процесса, образовательных результатов нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям.

В процессе реализации процедуры оценки качества образования, эксперт оперирует следующими понятиями:

- измерение – оценка уровня образовательных достижений, содержание которых соответствует реализуемым образовательным программам;
- критерий – признак, на основании которого производится оценка, классификация оцениваемого объекта;
- мониторинг – комплексное аналитическое отслеживание процессов, определяющих количественно-качественные изменения качества образования, результатом которого является установление степени соответствия измеряемых образовательных результатов, условий их достижения и обеспечение общепризнанной, зафиксированной в нормативных документах и локальных актах системе государственно-общественных требований к качеству образования, а также личностным ожиданиям обучающихся;
- экспресс-экспертиза – изучение и анализ состояния образовательного процесса, условий и результатов образовательной деятельности.

Целевая направленность ВСОКО:

■ систематическое отслеживание и анализ состояния системы образования в образовательной организации для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса и образовательного результата;

■ максимальное устранение эффекта неполноты и неточности информации о качестве образования, как на этапе планирования образовательных результатов, так и на этапе оценки эффективности образовательного процесса по достижению соответствующего качества образования.

Источники, используемые для оценки качества образования:

- Экспресс-экспертиза;
- мониторинговые исследования;
- анкетирование;
- наблюдение;

Основные результаты реализации внутренней системы оценки качества дошкольного образования:

- формирование единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в ДООУ;
- получение объективной информации о функционировании и развитии системы образования в ДООУ, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
- предоставления всем участникам образовательных отношений и общественности достоверной информации о качестве образования;
- принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
- прогнозирование развития образовательной системы в ДООУ.

1. Нормативно-правовое обеспечение программы организации ВСОКО в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

- Закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 28, пункт 3);
- Указ Президента РФ от 7.05.2012 г. № 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки",
- Распоряжение Правительства РФ от 18 марта 2021 г. N 656-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ» от 22 марта 2017 г. N 520-р
- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642 (ред. от 01.09.2023) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"
- РФ «Развитие образования» (2018-2025), направление (подпрограмма) «Содействие развитию дошкольного образования» Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы и общего образования»;
- Национальный проект «Образование» (2019-2024 гг.), паспорт проекта утвержден президиумом Совета при Президенте России по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 03.09.2018 №10;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию"
- Стратегия социально-экономического развития Иркутской области на период до 2036 года», разработанной министерством экономического развития Иркутской области в 2020 году;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022 года № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»,
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24 ноября 2022 года № 1022 «Об утверждении федеральной адаптированной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», методических рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации по реализации федеральной образовательной программы дошкольного образования,
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (Зарегистрированный в Минюсте России 14.11.2013. № 30384)
- Устав Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга»
- ОП ДО Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Шелеховского района «Детский сад № 15 «Радуга».

2. Принципы организации ВСОКО в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

- формирование единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в ДОУ;
- получение объективной информации о функционировании и развитии системы образования в ДОУ, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
- предоставления всем участникам образовательных отношений и общественности достоверной информации о качестве образования;
- принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
- прогнозирование развития образовательной системы в ДОУ.
- оптимальности использования источников первичных данных для определения показателей качества и эффективности образования (с учетом возможности их многократного использования);
- инструментальности и технологичности используемых показателей (с учетом существующих возможностей сбора данных, методик измерений, анализа и интерпретации данных, подготовленности потребителей к их восприятию);
- минимизации системы показателей с учетом потребностей разных уровней управления; сопоставимости системы показателей с муниципальными, региональными показателями;
- взаимного дополнения оценочных процедур, установление между ними взаимосвязей и взаимозависимости;
- соблюдение морально-этических норм при проведении процедур оценки качества образования в ДОУ.

3. Оценка качества ОП МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

ФГОС ДО определяет требования к структуре образовательной программы и ее объему.

Показатели соответствия ОП ДО требований ФГОС ДО:

- наличие ОП ДО;
- структурные компоненты ОП ДОУ;
- учет возрастных и индивидуальных особенностей детского контингента;
- учет потребностей и возможностей всех участников образовательных отношений в процессе определения целей, содержания и организационных форм работы.

Критерии оценки соответствия ОП ДО требований ФГОС ДО:

- наличие/отсутствие основной образовательной программы дошкольного образования,
- наличие обязательной части ОП ДО и части, формируемой участниками образовательных отношений в целевом, содержательном и организационном разделе (да/нет);
- соответствие целевого, содержательного и организационного компонента ОП ДО возрастных и индивидуальных особенностей детского контингента (да/нет);
- целевая направленность, содержательный и организационный компонент ОП ДО в части, формируемой участниками образовательных отношений, разработаны в соответствии с изучением спроса на образовательные услуги со стороны потребителей (да/нет);
- целевая направленность, содержательный и организационный компонент ОП ДО в части, формируемой участниками образовательных отношений, разработаны в соответствии со спецификой национальных, социокультурных и иных условий, в которых осуществляется образовательная деятельность (да/нет);
- целевая направленность, содержательный и организационный компонент ОП ДО разработаны на основе учета потребностей и возможностей всех участников образовательных отношений (да/нет).

Фиксация результатов наблюдений производится в карте анализа оценки качества образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» (Приложение 1)

4. Процедура оценки качества психолого-педагогических условий в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

4.1. Показатели внутренней оценки качества психолого-педагогических условий реализации ОП МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

Процедура оценки психолого-педагогических условий для реализации ОП ДОУ в организации осуществляется на основе следующих показателей:

- характер взаимодействия сотрудников с детьми и родителями воспитанников;
- наличие возможностей для социально-личностного развития ребенка в процессе организации различных видов детской деятельности;
- наличие возможностей для развития игровой деятельности;
- наличие возможностей для коррекции нарушений развития и социальной адаптации (для детей с ОВЗ, в том числе посредством организации инклюзивного образования);
- наличие возможностей для вариативного развивающего дошкольного образования

4.2. Основные критерии оценки психолого-педагогических условий реализации ОП МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

Характер взаимодействия сотрудников с детьми оценивается на основе наблюдений организации образовательной деятельности. Фиксируются результаты наблюдений на предмет их степени проявления. В качестве критериев оценки взаимодействия сотрудников с детьми являются следующие проявления:

- сотрудники создают и поддерживают доброжелательную атмосферу в группе
- сотрудники способствуют установлению доверительных отношений с детьми
- сотрудники чутко реагируют на инициативу детей в общении
- взаимодействуя с детьми, сотрудники учитывают их возрастные и индивидуальные особенности
- сотрудники уделяют специальное внимание детям с особыми потребностями
- сотрудники используют позитивные способы коррекции поведения детей
- педагоги планируют образовательную работу (развивающие игры, занятия, прогулки, беседы, экскурсии и пр.) с каждым ребенком и с группой детей на основании данных психолого-педагогической диагностики развития каждого ребенка
- дети постоянно находятся в поле внимания взрослого, который при необходимости включается в игру и другие виды деятельности.

Оценка психолого-педагогических условий с позиции наличия возможностей для социально-личностного развития ребенка в процессе организации различных видов детской деятельности предусматривает дифференциацию критериев оценки по видовому разнообразию. В качестве критериев оценки психолого-педагогических условий социально-личностного развития ребенка в процессе организации познавательной деятельности являются:

- педагоги создают условия для развития у детей представлений о физических свойствах окружающего мира
- педагоги создают условия для развития у детей географических представлений
- педагоги создают условия для развития у детей представлений о Солнечной системе и различных космических явлениях (наблюдают за движением Солнца и Луны, рассматривают звездное небо; рассказывают о вращении планет вокруг Солнца; показывают на открытках, слайдах изображения созвездий, комет, метеоритов, рассказывают и читают о солнечных и лунных затмениях и т.п.)
- педагоги создают условия для развития познавательной активности и самостоятельности детей в естественнонаучном познании (организуют проблемные ситуации, совместное обсуждение возникающих вопросов, познавательные игры и др.)
- педагоги способствуют развитию у детей интереса к культуре народов мира, приобщают детей к культуре их Родины, знакомят с образом жизни человека в прошлом и настоящем

В качестве критериев оценки психолого-педагогических условий социально-личностного развития ребенка в процессе организации конструктивной деятельности являются:

- педагоги создают условия для развития у детей интереса к конструированию
- педагоги учат детей планировать, подбирать и соотносить детали, создавать конструкции по собственному замыслу, заданным условиям, картинкам, схемам, чертежам, моделям
- педагоги знакомят детей с разными видами конструкторов
- педагоги поощряют творческую активность детей в конструктивной деятельности
- педагоги поощряют сотрудничество детей при создании коллективных построек (помогают создать общий замысел, распределить действия, вместе подобрать необходимые детали и материалы и пр.).

В качестве критериев оценки психолого-педагогических условий социально-личностного развития ребенка в процессе организации познавательно-исследовательской деятельности являются:

- педагоги создают условия для развития у детей интереса к математике
- педагоги в соответствии с возрастными возможностями детей создают условия для развития умственных действий: выделения и сравнения

признаков различных предметов и явлений, их свойств; сериации, классификации (предлагают подобрать предметы по форме, цвету, величине, назначению, разложить в порядке возрастания - убывания одного или нескольких признаков, выделить из набора картинок мебель, одежду, растения и т.д., собрать пирамидку, матрешку, и т.п.).

- педагоги развивают у детей представления о количестве и числе
- педагоги знакомят детей с различными средствами и способами измерения
- педагоги создают условия для развития у детей элементарных геометрических представлений (знакомят с основными геометрическими фигурами и формами, учат их называть, различать, изображать).
- педагоги развивают у детей пространственные представления: учат определять взаимное расположение предметов («верх-низ», «над-под», «рядом», «справа», «слева» и др.); ориентироваться в пространстве (по словесной инструкции, плану, схемам и пр.).
- педагоги создают условия для развития у детей представлений о времени и способах его измерения (знакомят с основными временными интервалами: минута, час, день, неделя, месяц, год; временными соотношениями: вчера, сегодня, завтра, раньше, позже; рассказывают об определении времени по часам и календарю).
- педагоги используют развивающие компьютерные игры для ознакомления детей с элементарными правилами пользования компьютером
- педагоги развивают у детей элементарные представления о техническом прогрессе
- педагоги обеспечивают условия для развития у детей интереса и эмоционально-положительного отношения к живой природе
- педагоги обеспечивают условия для развития у детей экологического сознания, создают условия для экспериментирования и творческой активности детей (выращивание растений из семян, составление гербариев; сочинение рассказов и сказок о жизни животных и растений; изготовление поделок, рисунков и т.п.).

В качестве критериев оценки психолого-педагогических условий социально-личностного развития ребенка в процессе организации театрализованной деятельности являются:

- педагоги приобщают детей к театральной культуре
- педагоги создают условия для развития способностей детей в театрализованной деятельности
- педагоги создают условия для развития творческой активности и самореализации детей в театрализованной деятельности
- педагоги реализуют индивидуальный подход в организации театрализованной деятельности детей (стремятся привлечь каждого ребенка к участию в спектаклях или других выступлениях, предлагают

главные роли застенчивым детям, вовлекают в спектакли детей с речевыми трудностями и пр.).

- педагоги создают условия для совместной театрализованной деятельности детей и взрослых (ставят спектакли с участием детей, родителей, сотрудников; организуют выступления детей старших групп перед малышами и пр.).
- педагоги создают условия для взаимосвязи, театрализованной и других видов деятельности в педагогическом процессе (используют игры-драматизации на занятиях по развитию речи и музыкальных занятиях, при чтении художественной литературы, организации сюжетно-ролевой игры; на занятиях по художественному труду изготавливают атрибуты и элементы декораций и костюмов и пр.).

В качестве критериев оценки психолого-педагогических условий социально-личностного развития ребенка в процессе организации речевой и коммуникативной деятельности являются:

- сотрудники создают условия для развития у детей речевого общения со взрослыми и сверстниками
- педагоги способствуют обогащению речи детей
- педагоги поощряют речевое творчество детей
- сотрудники создают условия для развития у детей правильной речи
- педагоги создают условия для развития речевого мышления детей
- педагоги создают условия для развития у детей планирующей и регулирующей функции речи
- педагоги создают условия для подготовки детей к чтению и письму

В качестве критериев оценки психолого-педагогических условий социально-личностного развития ребенка в процессе организации социально-ориентированной деятельности являются:

- сотрудники создают условия для развития у детей положительного самоощущения, уверенности в себе, чувства собственного достоинства
- сотрудники создают условия для формирования у детей положительного отношения к другим людям
- сотрудники создают условия для развития у детей инициативности, самостоятельности, ответственности
- взрослые создают условия для развития сотрудничества между детьми
- педагоги приобщают детей к нравственным ценностям
- взрослые способствуют формированию у детей положительного отношения к труду
- взрослые создают предпосылки для развития у детей гражданского самосознания
- педагоги создают условия для формирования у детей навыков безопасного поведения

В качестве критериев оценки психолого-педагогических условий социально-личностного развития ребенка в процессе организации физического развития являются:

- педагоги способствуют становлению у детей ценностей здорового образа жизни
- педагоги создают условия для различных видов двигательной активности детей
- в ходе организованных физкультурных занятий и свободной физической активности детей педагоги реализуют индивидуальный подход
- педагоги создают условия для творческого самовыражения детей в процессе физической активности
- проводится работа по профилактике и снижению заболеваемости детей (используются различные виды закаливания, дыхательная гимнастика, воздушные и солнечные ванны, витаминно-фито-и физиотерапия, массаж, корригирующая гимнастика и т.п.; ведется систематическая работа с часто и длительно болеющими детьми и т.п.).

4.3. Технология организации процедуры оценки психолого-педагогических условий для реализации ОП МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

Процедура оценки психолого-педагогических условий для реализации образовательной программы дошкольного образования включает:

- наблюдение за организацией образовательной деятельности в Учреждении со стороны педагогических работников
- фиксация результатов наблюдений производится в карте анализа качества психолого-педагогических условий реализации дошкольного образования в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» с уточнением степени проявления наблюдаемых явлений (балльная оценка) (Приложение 2)
- наблюдение за процессом взаимодействия всех участников образовательных отношений

5. Процедура оценки качества организации РППС в МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

5.1. Показатели внутренней оценки качества организации РППС ДОУ

Процедура оценки, развивающей предметно-пространственной развивающей среды для реализации образовательной программы дошкольного образования в Учреждении осуществляется на основе следующих показателей:

- насыщенность развивающей предметно-пространственной среды
- трансформируемость пространства
- полифункциональность игровых материалов
- вариативность развивающей предметно-пространственной среды

- доступность развивающей предметно-пространственной среды
- безопасность развивающей предметно-пространственной среды

5.2. Основные критерии оценки организации РППС ДОУ

Основными критериями оценки развивающей предметно-пространственной среды реализации образовательной программы дошкольного образования являются:

- организация среды в ДОУ обеспечивает реализацию образовательной программы
- развивающая предметно-пространственная среда ДОУ соответствует возрасту детей
- в ДОУ обеспечена доступность, развивающей предметно-пространственной среды для воспитанников, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов
- развивающая предметно-пространственная среда ДОУ обеспечивает условия для физического развития, охраны и укрепления здоровья, коррекции недостатков развития детей
- развивающая предметно-пространственная среда в ДОУ обеспечивает условия для эмоционального благополучия и личностного развития детей (имеются индивидуальные шкафчики для одежды, личных вещей, игрушек детей; оборудованы уголки уединения и уютные зоны отдыха; экспонируются фотографии ребенка и его семьи; в групповых и других помещениях, на лестничных пролетах, в проходах, холлах организованы выставки с поделками детей и пр.)
- развивающая предметно-пространственная среда ДОУ обеспечивает условия для развития игровой деятельности детей
- развивающая предметно-пространственная среда ДОУ обеспечивает условия для познавательного развития детей (выделены помещения или зоны, оснащенные оборудованием, приборами и материалами для разных видов познавательной деятельности детей - книжный уголок, библиотека, зимний сад, огород, «живой уголок» и др.)
- развивающая предметно-пространственная среда ДОУ обеспечивает условия для художественно-эстетического развития детей (помещения ДОУ и участки оформлены с художественным вкусом; выделены помещения или зоны, оснащенные оборудованием и материалами для изобразительной, музыкальной, театрализованной деятельности детей)
- развивающая предметно-пространственная среда ДОУ является трансформируемой т.е. может меняться в зависимости от образовательной ситуации, в том числе, от меняющихся интересов и возможностей детей
- развивающая предметно-пространственная среда ДОУ является полифункциональной
- развивающая предметно-пространственная среда ДОУ является вариативной

- в ДОУ созданы условия для информатизации образовательного процесса (для демонстрации детям познавательных, художественных, мультипликационных фильмов, литературных, музыкальных произведений и др.; для поиска в информационной среде материалов, обеспечивающих реализацию основной образовательной программы; для предоставления информации о Программе семье, всем заинтересованным лицам, вовлеченным в образовательную деятельность, а также широкой общественности; для обсуждения с родителями детей вопросов, связанных с реализацией Программы и т.п.)

- развивающая предметно-пространственная среда ДОУ и ее элементы соответствуют требованиям по обеспечению надежности и безопасности

5.3. Технология организации процедуры оценки организации ППС ДОУ

Процедура оценки РППС ДОУ включает:

- наблюдение за организацией образовательной деятельности в ДОУ со стороны педагогических работников

- мониторинг качества организации развивающей предметно-пространственной среды с фиксацией изменений в баллах в карте анализа оценки качества развивающей предметно-пространственной среды МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга».) (Приложение 3)

6. Процедура оценки кадровых условий реализации ОП МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

6.1. Показатели внутренней оценки кадровых условий реализации ОП ДОУ

Процедура оценки кадровых условий реализации ОП ДОУ в организации осуществляется на основе следующих показателей:

- квалификация педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала

- должностной состав реализации ОП ДОУ

- количественный состав реализации ОП ДОУ

- компетенции педагогических работников

6.2. Основные критерии оценки кадровых условий реализации ОП ДОУ

Основными критериями оценки кадровых условий реализации ОП ДОУ в организации являются:

- соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих;

- соответствие квалификации учебно-вспомогательного персонала требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих;

- соответствие должностей педагогических работников содержанию ОП ДОУ

- профильная направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимающей должностью

- отсутствие вакансий;

- способность педагогических работников обеспечивать эмоциональное благополучие детей

- способность педагогических работников обеспечивать поддержку индивидуальности и инициативы детей

- способность педагогических работников устанавливать правила взаимодействия в разных ситуациях

- способность педагогических работников к построению вариативного образования, ориентированного на индивидуальные особенности развития детей

- способность педагогических работников к конструктивному взаимодействию с родителями воспитанников.

6.3. Технология организации процедуры оценки кадровых условий реализации ОП ДОУ

Процедура оценки кадровых условий для реализации ОП ДОУ включает:

- Экспресс-экспертиза уровня квалификации педагогических работников

- Экспресс-экспертиза уровня квалификации учебно-вспомогательного персонала

- наблюдение проявления профессиональных компетенций сотрудников в процессе реализации задач ОП ДОУ

Результаты внутренней оценки кадровых условий реализации ОП ДОУ фиксируются в карте анализа кадровых условий реализации образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» (Приложении 4).

7. Процедура оценки материально-технического обеспечения ОП МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

7.1. Показатели внутренней оценки материально-технического обеспечения ОП ДОУ

Процедура оценки материально-технических условий реализации ОП ДОУ осуществляется на основе следующих показателей:

- средства обучения и воспитания детей
- учебно-методическое обеспечение ОП ДОУ
- материально-техническое обеспечение ОП ДОУ
- развивающая предметно-пространственная среда

7.2. Основные критерии оценки материально-технического обеспечения ОП ДОУ

Основными критериями оценки материально-технических условий реализации ОП ДОУ в организации являются:

- соответствие средств обучения и воспитания возрастным и индивидуальным особенностям развития детей
- обеспеченность ОП ДОУ учебно-методическими комплектами, оборудованием, специальным оснащением;
- соответствие материально-технических условий требованиям пожарной безопасности
- соответствие материально-технических условий требованиям СанПин
- соответствие предметно-пространственной среды требованиям ОП ДОУ

7.4. Технология организации процедуры оценки материально-технического обеспечения ОП ДОУ

Процедура оценки материально-технических условий для реализации ОП ДОУ включает:

- мониторинг средства обучения и воспитания детей,
- мониторинг учебно-методического обеспечения ОП ДОУ,
- мониторинг материально-технического обеспечения ОП ДОУ,

Результаты внутренней оценки материально-технических условий реализации ОП ДОУ фиксируются в карте анализа материально-технических условий реализации образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» и карте анализа материально-технических обновлений реализации образовательной программы дошкольного образования МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» (Приложении 5).

8. Процедура оценки финансового обеспечения ОП ДО МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга»

8.1. Показатели внутренней оценки финансового обеспечения ОП ДОУ

Процедура оценки финансовых условий реализации образовательной программы дошкольного образования в Учреждении осуществляется на основе следующих показателей:

- структура и объем расходов на реализацию ОП ДОУ

- вариативность привлечения дополнительных финансов на реализацию ОП ДОУ

8.2. Основные критерии оценки финансового обеспечения ОП ДОУ

- Выделенные средства субвенции (исходя из показателя 500 руб. на 1 ребенка)

- Привлечение дополнительных финансов на реализацию ООП ДОУ (участие в конкурсах, грантовых проектах)- дополнительные расходы в связи с вариативностью расходов в связи со спецификой контингента детей

- Спонсорская, благотворительная помощь попечителей или сторонних организаций

8.3. Технология организации процедуры оценки финансового обеспечения ОП ДОУ

- Экспресс-экспертиза структуры и объема расходов, затраченных на реализацию ОП ДОУ.

- Экспресс-экспертиза привлечения финансов на реализацию ОП ДОУ.

Результаты внутренней оценки финансового обеспечения ОП ДОУ фиксируются в карте анализа финансовых условий реализации образовательной программы МКДОУ «Детский сад № 15 «Радуга» (Приложении 6).

9. Вариативные показатели внутренней оценки качества дошкольного образования

(показателей качества дошкольного образования, отражающие целевые, содержательные и организационные компоненты ОП ДОУ).

Например, качество образовательных результатов в рамках внутренней оценки качества дошкольного образования может быть связана с запросами родителей. Показатели качества образовательных результатов (данные показатели не приравниваются к целевым ориентирам дошкольного образования):

- личностные результаты (включая показатели социализации и адаптации);
- здоровье детей (динамика);
- достижения детей на конкурсах, соревнованиях, олимпиадах;
- удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг;
- готовность детей к школьному обучению (Приложение 7).

Показатели и критерии качества образовательных результатов не являются основанием для их формального сравнения с реальными достижениями детей.

10. Организационная и функциональная структура внутренней системы оценки качества дошкольного образования

Организационная структура, занимающаяся внутренней оценкой, экспертизой качества образования и интерпретацией полученных результатов, включает в себя: администрацию, методическая служба в ДООУ, педагогический совет, временные консилиумы (педагогический консилиум, творческие группы и т.д.).

Администрация:

- формирует блок локальных актов, регулирующих функционирование ВСОКО в ДООУ и приложений к ним, утверждает приказом заведующей и контролирует их выполнение;
- разрабатывает мероприятия и готовит предложения, направленные на совершенствование системы оценки качества образования в ДООУ, участвует в этих мероприятиях;
- обеспечивает на основе образовательной программы проведение в ДООУ контрольно-оценочных процедур, мониторинговых, социологических и статистических исследований по вопросам качества образования;
- организует систему оценки качества образования, осуществляет сбор, обработку, хранение и предоставление информации о состоянии и динамике развития; анализирует результаты оценки качества образования на уровне ДООУ;
- организует изучение информационных запросов основных пользователей системы оценки качества образования;
- обеспечивает условия для подготовки работников ДООУ по осуществлению контрольно-оценочных процедур;
- обеспечивает предоставление информации о качестве образования на муниципальный и региональный уровни системы оценки качества образования; формирует информационно-аналитические материалы по результатам оценки качества образования (анализ работы ДООУ за учебный год, публичный доклад и т.д.);
- принимает управленческие решения по развитию качества образования на основе анализа результатов, полученных в процессе реализации ВСОКО.

Методическая служба:

- участвуют в разработке методики оценки качества образования; участвуют в разработке системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития ДООУ;
- участвуют в разработке критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогов;
- содействуют проведению подготовки работников ДООУ по осуществлению контрольно-оценочных процедур;
- проводят экспертизу организации, содержания и результатов образования и формируют предложения по их совершенствованию;

- готовят предложения для администрации по выработке управленческих решений по результатам оценки качества образования на уровне ДОО.

Педагогический совет:

- содействует определению стратегических направлений развития системы образования в ДОО;
- принимает участие в формировании информационных запросов основных пользователей системы оценки качества образования в ДОО;
- принимает участие в обсуждении системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития системы дошкольного образования;
- принимает участие в экспертизе качества образовательных результатов, условий организации образовательного процесса в ДОО;
- принимает участие в оценке качества и результативности труда работников ДОО;
- содействует организации работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- принимает участие в обсуждении системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития системы образования в ДОО.